



UFCW LOCAL 1000 NEWSLETTER



Volume 5 Issue 4

octubre 2013

Los jubilados de UFCW se reúnen cada mes

Cada mes, sin falta, los jubilados del UFCW y de los sindicatos antecesores se reúnen en un salón trasero de un restaurante Golden Corral de Tulsa. Llegan a las 11 a.m. en punto para este paseo mensual por el camino de los recuerdos. A estos trabajadores — ex-cortadores de carne, vendedores de comestibles y cajeros— les encanta intercambiar historias acerca del apogeo del sindicato. El orgullo que sienten por sus carreras profesionales en el negocio de los supermercados es palpable y real.

Bobby Wright, quien trabajó treinta años como cortador de carne, y siete más como representante del sindicato, habla con orgullo sobre la fuerza del sindicato hace años, cuando entró en huelga debido a los salarios y beneficios de pensiones. “Tuvimos que ser fuertes juntos”, dice Wright.

Shirley Haggard — quien trabajó por 16 años en Homeland — entiende muy bien cómo la beneficiaron directamente los sacrificios de los huelguistas. El precursor de Homeland — Safeway — sufrió varias huelgas en los años sesenta y setenta. Cada vez, el sindicato ganó una concesión, lo que ayudó a Shirley más adelante cuando se unió a Homeland en los años ochenta. “No podría vivir ahora si no tuviera mis beneficios de jubilación del sindicato”, Haggard dice con verdadera emoción.

Paul Rogers está de acuerdo. Rogers — un veterano de la marina — trabajó en el negocio de los supermercados durante treinta y cuatro años. “Hacer huelga era la única manera de conseguir lo que queríamos. Teníamos que luchar juntos”, dice Rogers. El sentido de camaradería en el grupo es tan fuerte como lo es la creencia de que ellos lucharon por los derechos y beneficios que los miembros actuales del sindicato pueden dar por descontados.

Dean Maggard —cortador de carne por treinta y seis años— piensa de la misma manera. “Muchas personas que trabajaron conmigo se fueron a tiendas no sindicalizadas durante las huelgas y todavía están trabajando a mi edad porque se negaron a luchar por ellas mismas. No tienen los beneficios de jubilación del sindicato que tengo yo”. Los miembros del sindicato se benefician hoy de las decisiones difíciles y del arduo trabajo de los antiguos miembros del sindicato. Es útil dedicar un momento para reflexionar sobre nuestra historia laboral. Estamos agradecidos por los jubilados y las batallas que ellos lucharon y ganaron. Y algunas veces, incluso, pagamos la cuenta en el Golden Corral.

United Food & Commercial Workers
Union Local No. 1000
967 W. Wall Street, Suite 100
Grapevine, Texas 76051

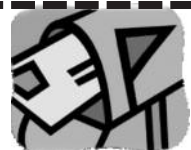
PRESORTED
STANDARD
U.S. POSTAGE PAID
PERMIT #434
DALLAS, TEXAS



Los empleados de South Oak Liquor en Mineral Wells, Texas están orgullosos de unirse a la familia UFCW. Esta tienda de licores, ubicada en 2321 S. Oak St., no sólo cuenta con un práctico servicio al auto, sino que tiene espíritu; ¡el espíritu del sindicato! Su primer contrato sindical fue aprobado el 30 de septiembre. Por favor, apoye a nuestros nuevos hermanos y hermanas del sindicato, comprando en South Oak Liquors, Mineral Wells, TX.



Sírvase actualizar cualquier cambio de dirección, en www.ufcw1000.org
o llamando a la oficina, al 817-421-1003.



Atención miembros

En la séptima Convención Regular del Sindicato Internacional de Trabajadores de la Industria de Alimentos y de Establecimientos Comerciales (UFCW, por sus siglas en inglés) del 2013, llevada a cabo en Chicago, Illinois, los delegados votaron para enmendar el Artículo 18(A)3 de la Constitución Internacional, que establece impuestos per cápita al Sindicato Internacional.

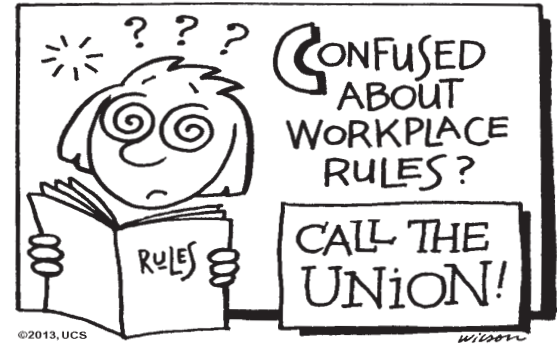
La misión del sindicato UFCW es mejorar las vidas de nuestros miembros y organizar a más trabajadores en nuestras industrias básicas. Para lograr estos objetivos, el Sindicato Internacional debe tener los recursos necesarios. Por consiguiente, los delegados en la Convención aprobaron un aumento de impuestos per cápita, que entra en vigencia la segunda semana de octubre de 2013.

Conjuntamente con este aumento de los impuestos per cápita, el Artículo 38(A)3 de la Constitución Internacional estipula un aumento automático simultáneo en las cuotas del Sindicato Local de .69¢ por semana.

Los miembros del Sindicato UFCW Local 1000 no han experimentado un aumento de las cuotas por cuatro años y medio, pero, como todos los miembros saben, los costos han aumentado. Este aumento de las cuotas permitirá que el Sindicato UFCW Local 1000 siga proporcionando a los miembros la representación de calidad que ustedes esperan y merecen.



¡Felicitaciones a Angela Johnson, miembro de la Junta Directiva del Sindicato UFCW Local 1000, por haber sido galardonada con el Premio Presidente del Año de NAACP en 2013!



RECLAMACIONES

El tercer trimestre de 2013 ha sido una época muy agitada para sus representantes en Texas y Oklahoma. En lo corrido de este año, el Sindicato Local ha presentado 741 reclamaciones y ha recuperado \$137,662.26 dólares en salarios perdidos para nuestros hermanos y hermanas en ambos estados. Los asuntos citados más a menudo en las reclamaciones son: "procedimiento de disputas", "experiencia previa" y "antigüedad". En Texas se han presentado 690 reclamaciones en lo corrido de este año, mientras que los representantes de Oklahoma han presentado más de 50. La recuperación de salarios para los miembros de Texas ascendió a casi \$106,000 dólares, mientras que para los miembros de Oklahoma fue de casi \$32,000 dólares. Recuerde que la fuerza de nuestro sindicato depende de la fuerza de nuestros miembros. Si cree que sus derechos contractuales han sido violados, llame al 1 (800) FOR-UFCW.

UFCW Local 1000 wishes all of our members a safe and merry holiday season!



Furlin Jack Echols #570

2013/2014 Quarterly Membership Meeting Schedule

Área de Dallas-Fort Worth

Sheraton Grand	Lunes, 21 de octubre de 2013, a las 7pm
4440 W. John Carpenter Fwy.	Lunes, 27 de enero de 2014, a las 7pm
Irving, TX 75063	Lunes, 21 de abril de 2014, a las 7pm
972-929-8400	Lunes, 21 de julio de 2014, a las 7pm
	Lunes, 20 de octubre de 2014, a las 7pm

Area de Oklahoma City, OK

Embassy Suites	Martes, 22 de octubre de 2013, a las 7pm
1815 S. Meridian	Martes, 28 de enero de 2014, a las 7pm
Oklahoma City, OK 73108	Martes, 22 de abril de 2014, a las 7pm
405-682-6000	Martes, 22 de julio de 2014, a las 7pm
	Martes, 21 de octubre de 2014, a las 7pm

Area de Tulsa, OK

Country Inn & Suites	Miércoles, 23 de octubre de 2013, a las 7pm
3209 S. 79th E. Ave.	Miércoles, 29 de enero de 2014, a las 7pm
Tulsa, OK 74145	Miércoles, 23 de abril de 2014, a las 7pm
918-663-1000	Miércoles, 23 de julio de 2014, a las 7pm
	Miércoles, 22 de octubre de 2014, a las 7pm

Miembros de la Junta Directiva del Sindicato UFCW Local 1000

Ricky Burris
Presidente

Casey Williams
Secretario-Tesorero

Kim Bert
Moderador

Angela Johnson
Vicepresidenta en General

Robert Loghry
Vicepresidenta en General

Bobby Masegee
Vicepresidenta

Richard Hanna
Vicepresidenta

Terry Benn
Vicepresidenta

Virgil Marler
Vicepresidenta

¿Se va a mudar?

¡No olvide avisarle a su sindicato local!



Comuníquese con su Agente de Negocios o actualice su información en nuestro sitio Web, www.ufcw1000.org.

¿Se va a casar?

¡No olvide comunicarnos su nuevo nombre y su nueva dirección!



¡NÚMEROS IMPORTANTES!

Línea de enfermería 24/7 de CIGNA	1-800-768-4695
Sitio Web de CIGNA: www.mycareallies.com (Contraseña: MED1000)	
Dental	1-877-816-3596
Pensión de Homeland y United Meat Cutters	1-800-531-2385
Fax de la Pensión de Homeland y United Meat Cutters	1-312-649-1245
Salud y Bienestar de Kroger	1-800-842-5899
Oklahoma Health & Welfare Care - 1000	1-877-550-8055
Oklahoma Health & Welfare Care - 1000	www.care1000.healthplan.com/
Pensión para Empleados de Kroger y Homeland Región Sur Central	1-800-241-7701
Óptica	1-800-638-3120
Oficina de Asesoría Pública para el Empleado Lesionado de Texas	1-866-393-6432
Pensión de United	1-800-753-8339

Personal del Sindicato UFCW Local 1000

Oficina del Sindicato Local 1000: 817-421-1003
Fax del Sindicato Local 1000: 817-488-8580

Oklahoma

Allison Mills	ext. 301
Fitz Jennings	ext. 305
Debra Donwerth	ext. 304
Robert Loghry	ext. 302
Anthony Elmo	ext. 306

Texas

Dalia Vargas	ext. 110
Drew McGuire	ext. 112
John Gardner	ext. 106
Mandi Gann	ext. 109
Richard Hanna	ext. 107
Rudy Anderson	ext. 111
Steve Boscardin	ext. 108
Jessie Irons	ext. 115
Abe Wangnoo	ext. 105
Jamie Colbert	ext. 114
Spanish	ext. 303

Ocho importantes razones para que los miembros del Sindicato UFCW Local 1000 donen \$1 por semana al Fondo ABC

El "Active Ballot Club" (ABC) es el motor que apoya a los funcionarios electos y a los asuntos que son de importancia para las familias trabajadoras. Desde la Cámara de Representantes hasta la Casa Blanca, ABC se dedica a defender los intereses de los miembros del sindicato UFCW.

1) **Las corporaciones pueden gastar cantidades ilimitadas de dinero en las elecciones.** Las corporaciones en Oklahoma y Texas gastaron más de cien millones de dólares en 2012 para promover sus intereses a expensas suyas. ¿Puede pagar \$1 a la semana para defenderse?

2) **El sindicato UFCW apoya la legislación en el Congreso, en las Cámaras de Representantes y en las ciudades, para elevar el salario mínimo a más de \$10 por hora.** El salario de los directores ejecutivos de las corporaciones ha subido un 725 por ciento en los últimos 30 años, pero los trabajadores que ganan el salario mínimo todavía siguen viviendo en la pobreza. Estamos luchando contra políticos, como el representante de Oklahoma Mark Wayne Mullin, que increíblemente afirma que aumentar el salario mínimo podría causar que el precio de una hamburguesa subiera a \$20.00. ¿Usted podría aportar \$1 a la semana para ayudar a elevar el salario mínimo (lo que a su vez elevaría los salarios de todos)?

3) **El UFCW lucha contra la eliminación de las horas extras.** La ley de Flexibilidad de Familias Trabajadoras de 2013 fue presentada en la Cámara de Representantes de EE.UU., y el sindicato UFCW ha luchado fuertemente contra este proyecto de ley. Dicho proyecto de ley elimina las horas extras y la semana laboral de 40 horas. El proyecto de ley fue copatrocinado por todos los miembros del Congreso en Oklahoma y muchos en Texas. ¿Usted podría aportar \$1 a la semana para luchar contra la pérdida de sus horas extras?

4) **Luchando por los no asegurados.** A partir de este año, los estados están obligados a tener los intercambios de seguros médicos en pleno funcionamiento, para cubrir la creciente población sin seguro médico en este país. Independientemente de lo que usted piense acerca de Obamacare, los gobernadores Mary Fallin y Rick Perry se han negado a ampliar Medicaid y a establecer intercambios de seguros médicos. Millones de personas en Texas y Oklahoma no tienen seguro médico proporcionado por sus empleadores, pero las decisiones partidistas de estos políticos pondrán en peligro a la gente trabajadora, tanto financiera como médicamente. ¿Usted podría aportar \$1 a la semana para ayudar a UFCW a presionar a los gobernadores para que ayuden a la gente trabajadora?

5) **Derecho nacional al trabajo.** El derecho al trabajo fue una promesa rota para los trabajadores de Oklahoma. El derecho al trabajo ha lastimado la cartera de los trabajadores de Oklahoma –los ingresos de los hogares en los estados con leyes de "derecho al trabajo" son \$7,030 menos que en otros estados (\$42,465 vs. \$49,495)–. ¿Usted podría aportar \$1 a la semana para ayudar a UFCW a luchar contra los políticos que apoyan el Derecho Nacional al Trabajo?

6) **Desmantelada la reforma al sistema de indemnización del trabajador.** El UFCW se opuso fuertemente a la reforma aprobada en Oklahoma a principios de este año, la cual desmanteló el sistema actual de indemnización de los trabajadores, recortó beneficios para los trabajadores lesionados e hizo más difícil que los trabajadores lesionados ganaran sus casos. Los intereses corporativos se aliaron para hacer pasar este proyecto de ley, y los trabajadores no pudieron detenerlo –aportar un dólar por semana puede ayudar a contener la marea del poder corporativo en la política y a revertir esta ley, para apoyar a los trabajadores lesionados–.

7) **Licencia paga por enfermedad.** Desde Portland hasta Nueva York, y desde Seattle hasta Filadelfia, el sindicato UFCW ha luchado y ha ganado el derecho de que los días de licencia paga por enfermedad se hayan convertido en ley. Muchos sindicatos UFCW locales han logrado plantear claramente a los políticos que los trabajadores merecen tener una licencia paga por enfermedad (si esto es lo suficientemente bueno para todos en las oficinas corporativas, es suficientemente bueno para nosotros). ¿Usted podría aportar \$1 a la semana para ayudar a presionar para que esta ley sea aprobada en Oklahoma y Texas?

8) **Defendiendo los puestos de trabajo sindicalizados.** UFCW ha luchado contra Walmart en todo el país por entrar en las comunidades y ofrecer empleos de salario mínimo, que perjudican a negocios locales como las tiendas de abarrotes del sindicato. En Washington DC, el sindicato UFCW presionó con éxito al Ayuntamiento para que aprobara una Ley de Salario Digno, la cual obligó a Walmart a competir lealmente con las tiendas de abarrotes del sindicato y a pagar a sus trabajadores un salario decente. El gobernador de Texas, Rick Perry, ha estado viajando a otros estados y rogando que lleguen empleos de salarios bajos a Texas. ¿Usted podría aportar \$1 a la semana para que podamos luchar contra Walmart y otros empresarios que pagan bajos salarios en Oklahoma y Texas?